

ZİRAAT TEKNOLOJİ ANONİM ŞİRKETİ ÇALIŞAN ADAYI AYDINLATMA METNİ

Ziraat Teknoloji Anonim Şirketi (“Şirket”) 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (“6698 sayılı Kanun”) uyarınca Veri Sorumlusu sıfatına sahip olup, siz değerli çalışan adayımızla gerçekleştireceğimiz personel seçme ve değerlendirme süreçleri çerçevesinde, Kanun’un “Veri Sorumlusunun Aydınlatma Yükümlülüğü” başlıklı 10. maddesi gereği yapmakta olduğunuz başvuru sürecinde işlenecek kişisel verilerinize ilişkin olarak sizleri bilgilendirmek isteriz.

Şirketimiz çalışan adayı olmanız sebebiyle Şirketimize bildirdiğiniz/bildireceğiniz ve/veya Şirketimizce haricen herhangi bir yoldan temin edilen kişisel verileriniz Şirketimiz tarafından “Veri Sorumlusu” sıfatıyla,

- Kişisel verilerinizi işlenmelerini gerektiren amaç çerçevesinde ve bu amaç ile bağlantılı, sınırlı ve ölçülü olmak kaydıyla
- Şirketimize bildirildiği şekliyle doğru ve güncel olma ilkelerine riayet edilerek
- Kaydedileceğini, depolanacağını, muhafaza edileceğini, yeniden düzenleneceğini, kanunen bu kişisel verileri talep etmeye yetkili olan kurumlar ile paylaşılacağını ve KVK Kanunu’nun öngördüğü şartlarda, yurtiçi veya yurtdışı üçüncü kişilere aktarılacağını, devredileceğini, sınıflandırılabileceğini ve KVK Kanunu’nda sayılan sair şekillerde işlenebileceğini ve KVK Kanunu’nda sayılan diğer işlemlere tabi tutulabileceğini bildiririz.

Kişisel Verilerinizin İşlenme Amacı

Şirket tarafından, 6698 sayılı Kanun’un 5. ve 6. maddelerinde belirtilen kişisel veri işleme şartları uyarınca özel nitelikli kişisel verileriniz de dâhil olmak üzere kişisel verileriniz aşağıdaki amaçlarla veri işleme faaliyetine tabi tutulacaktır;

Kişisel Veri Kategorisi	Kişisel Verinin Türü	Kişisel Verilerin İşlenme Amaçları
Kimlik Verisi	Ad-soyad, T.C. kimlik numarası, vergi kimlik numarası, uyruk bilgisi, anne adı- baba adı, doğum yeri, doğum tarihi, cinsiyet gibi bilgeleri içeren ehliyet, nüfus cüzdanı sureti ve pasaport gibi belgeler ile imza/paraf bilgisi.	HR Peak İnsan Kaynakları Sitesi'nde Hesap Oluşturulması, Personel Seçme ve Değerlendirme Süreçlerinin Yürütülmesi, İşe Alım Süreçlerinin Yürütülmesi, Sınava Girecek Adayların Sınav Merkezine Bildirilmesi, Mülakat Organizasyonunun Yapılması

İletişim Verisi	Telefon numarası, açık adres bilgisi, e-posta adresi, şirket içi iletişim bilgileri (dâhili numarası ve kurumsal e-posta adresi dâhil).	HR Peak İnsan Kaynakları Sitesi'nde Hesap Oluşturulması, Personel Seçme ve Değerlendirme Süreçlerinin Yürütülmesi, İşe Alım Süreçlerinin Yürütülmesi, Sınava Girecek Adayların Sınav Merkezine Bildirilmesi, Mülakat Organizasyonunun Yapılması, Sınav ve İşe Alım Sonuçlarının Adaya Bildirilmesi
Özel Nitelikli Kişisel Veriler	Kan grubu ve tam kan sayımı	Kanundan Kaynaklanan Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi, İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı Kapsamındaki Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi, Engelli, Hükümlü Pozisyonlarında İstihdamın Sağlanması, Personel Seçme ve Değerlendirme Süreçlerinin Yürütülmesi, Aday Kimlik Bilgilerinin Tevsik Edilmesi, Hizmet Verilen Güven Kuruluşlarına Karşı Özen Yükümlülüklerinin Yerine Getirilmesi
	• Sendika bilgileri, üye olunan dernek/kulüpler	
	• İşe Giriş / Periyodik Muayene Formu kapsamında Konjenital/kronik hastalık, bağışıklama tetanos/hepatit vb. hastalık, tıbbi anamnez bilgileri, akciğer grafisi, fiziki muayene sonuçları	
	• Ehliyet üzerinde kullandığı cihaz ve protezler (ehliyet fotokopisi)	
	• Adli sicil kaydı, ceza mahkûmiyeti ve güvenlik tedbirleri	
	• Engellilik, malüllük ve sakatlık durumu	

	• Nüfus cüzdanı üzerinde kan grubu ve din hanesi karşılığı	
Mesleki Deneyim Verisi	Eski iş yeri, ayrılma tarihi, başlama tarihi, çalıştığı yerler, iş durumu, iş deneyimi, mevcut çalışma durumu, önceki iş yeri adı, önceki iş yeri sektörü, önceki iş yeri pozisyon bilgisi, şu anki iş yeri başlama tarihi, şu anki işyeri pozisyonu, şu anki iş yeri sektörü, toplam deneyim süresi vb.	HR Peak İnsan Kaynakları Sitesi'nde Hesap Oluşturulması, Personel Seçme ve Değerlendirme Süreçlerinin Yürütülmesi, İşe Alım Süreçlerinin Yürütülmesi, Sınava Girecek Adayların Sınav Merkezine Bildirilmesi, Mülakat Organizasyonunun Yapılması, Adayın Pozisyona Uygunluğunun Değerlendirilmesi
Ses ve Kamera Kaydı Verisi	Fotoğraf ve kamera kayıtları (İşbaşvuru sınavının değerlendirilebilmesi için temin edilen ses ve kamera görüntü verileri, özgeçmiş fotoğraf içeriyorsa fotoğraf verisi)	Özlük Dosyası İçin Gerekli Olan Evrakların Temini, Aday Kimlik Bilgilerinin Tevsik Edilmesi, Online Ortamda Gerçekleştirilen Sınavların Denetlenmesi,
İşlem Güvenliği Verisi	Çerezler, İnternet Sitesi Ziyaretçisi IP Bilgileri, İnternet Sitesi Hesabına Ait Parola Bilgisi	HR Peak İnsan Kaynakları Sitesi'nde Hesap Oluşturulması, Web Sitesi Fonksiyonlarının Yerine Getirilebilmesi, İnternet Mevzuatı Kapsamındaki Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi

Diğer	Askerlik durumu, çocuk sayısı, eşinin mesleği, iş tecrübesi, eğitim bilgileri, sınav sonucu, referans bilgileri, sertifika bilgileri, sosyal ilişkileri ve kişilik gelişimi, yabancı dil bilgisi, yüksek lisans bilgisi, yetkinlikler.	Özlük Dosyası İçin Gerekli Olan Evrakların Temini, İnsan Kaynakları Süreçlerinin Yürütülmesi, Yan Haklar ve Menfaatlerin Sağlanması, Personel Seçme ve Değerlendirme Süreçlerinin Yürütülmesi, Personel Kariyer Gelişiminin Desteklenmesi, Adayın Pozisyona Uygunluğunun Değerlendirilmesi
-------	--	--

Kişisel Verilerinizin Toplanma Yöntemleri ve Hukuki Sebepleri:

Kişisel verileriniz; gerek iş akdinin kurulmasından önce, gerekse iş akdinin kurulmasından sonra ve devamı boyunca Şirketimize ibraz etmiş olduğunuz veya yasal merciler ile hizmet alınan üçüncü kişiler tarafından aktarılan her türlü bilgi, belge ve dokümandan, Şirketimiz İnsan Kaynakları Uygulamaları üzerinden tarafınızca girişi yapılan bilgiler, kurumsal yazışma sistemlerinde yer alan yazışma ve paylaşımlarınız gibi her türlü yazılı, sözlü ve elektronik mecralardan, kariyer platformlarından elde edilmekte olup, söz konusu kişisel verilerin gizliliği ve güvenliğinin sağlanması için mevzuat çerçevesinde gerekli tüm idari ve teknik tedbirler alınmaktadır.

Kişisel verileriniz, işlenme amaçlarının gerektirdiği süreler boyunca saklanabilmektedir. Başka bir gerekçe veya hukuki sebep olmaması, uluslararası yasa veya düzenlemenin bulunmaması ve sözleşmelerden kaynaklı zorunlulukların ortadan kalkması halinde işlenme amaçları ortadan kalkan kişisel verileriniz silinmekte, yok edilmekte veya anonim hale getirilmektedir.

Kişisel verileriniz başta Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamında “iş sözleşmesinin kuruluşu ve ifası için veri işlemenin zorunlu olması”, “personel seçme ve değerlendirme süreçleri kapsamında veri sorumlusunun meşru menfaatinin veri işlemeyi gerektirmesi” ve “açık rızanın mevcudiyeti”, hukuki sebeplerine dayalı olarak kişisel veri işleme faaliyetine tabi tutulacak olmakla birlikte tarafınızla iş akdi kurulması halinde de işe alım sürecinde tarafımızla paylaşmış olduğunuz kişisel veriler; İş Kanunu, İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası

Kanunu, , Bankacılık Kanunu, Vergi Usul Kanunu, Ticaret Kanunu, Suç Gelirlerinin Aklanmasının nlenmesi Hakkında Kanun başta olmak üzere Őirketimizin tabi olduğu mevzuattan doğan ve resmi makamlarca öngörülen tüm kayıt ve belgeleri düzenlemek; bilgi saklama, raporlama, gerekli bildirim ve bilgilendirmeleri yapmak gibi yasal ykmllklere uymak ve iş sözleşmesinin gereğini yerine getirmek hukuki sebeplerine dayalı olarak iŐlenmeye devam edilecektir.

İŞe alım sürecinizin olumsuz sonuçlanması halinde tarafımızla paylaşmış olduğunuz kişisel verilerin bir sonraki işe alım sürecinde değerlendirilmek üzere özgeçmiş havuzumuzda saklanmasına onay vermemeniz halinde hukuki yükümlülüklerin ve ispat külfetinin yerine getirilmesine ilişkin Şirketimiz yükümlülükleri ortadan kalktıktan sonra belirlenen periyodik imha süreçlerine uygun olarak re’sen imha prosedürüne tabi tutulacaktır.

Tarafımızla paylaşmış olduğunuz referans kiŐilerden kendileri ile iletişim kurulması konusunda onay aldığınız varsayılmakta olup iletişim kurulmasını istemediğiniz/bu konuda onay vermemiŐ kişileri referans olarak bildirmemenizi talep ederiz.

Kişisel Verilerinizin Aktarılması

Yukarıda belirtilen amaçlarla, mevzuatın izin verdiği ve iş sözleşmesinin kuruluşuna ilişkin seçme ve değerlendirme süreçlerinin gerektirdiği lde kişisel verilerinizin kamu tüzel kişileri ve T.C. Ziraat Bankası A.Ő. ve yurtiçi ve yurtdışı iŐtirakleri başta olmak üzere üçüncü kiŐilerle, Őirketimizin çalıştığı sınav merkezi ile ve kişilik/yetenek test ve envanteri hizmeti veren kuruluşlarla, Őirketin danıŐmanlık hizmetleri aldığı hukuk bürolarıyla var olan gizlilik sözleşmeleri ve benzeri diğer sözleşmeler dâhilinde paylaşılabileceğini bilginize sunarız.

Yine resmi mercilerden bir talep gelmesi halinde kişisel verilerin resmi merciler ile paylaŐımı Kanun’da öngörüldüğü üzere istisnaya tabi olacaktır.

Kişisel verisi iŐlenen sizlerin, “ilgili kiŐi” olarak haklarınız nelerdir?

6698 sayılı Kanun’un 11. maddesi uyarınca bize baŐvurarak kişisel verilerinizin;

- İŐlenip iŐlenmediėini ğrenme,
- İŞlenmişse bilgi talep etme,

- İşlenme amacını ve amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- Yurt içinde / yurt dışında aktarıldığı 3. kişileri bilme,
- Eksik / yanlış işlenmişse düzeltilmesini isteme, 6698 sayılı Kanun'un 7. maddesinde öngörülen şartlar çerçevesinde silinmesini / yok edilmesini isteme,
- Yukarıda sayılan bentler uyarınca yapılan işlemlerin, kişisel verilerin aktarılmış olduğu 3. kişilere de bildirilmesini isteme,
- Mühürsüz otomatik sistemler ile analiz edilmesi nedeniyle aleyhinize bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- Kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğramanız hâlinde zararın giderilmesini talep etme,

hakkına sahipsiniz.

Kişisel verilerinizin silinmesini veya yok edilmesini talep etmeniz halinde, yasal zorunluluklar kapsamında belirlenen azami saklama sürelerinin sonunda bu talebinizi yerine getirmemiz mümkün olabilecektir.

Hakkınızda tuttuğumuz kişisel verilerin doğru ve güncel olması önemlidir. Bu nedenle kişisel verilerinizde bir değişiklik meydana geldiğinde lütfen bize bildiriniz.

6698 Sayılı Kanun kapsamında kişisel verilerinize ilişkin haklarınızı kimliğinizi teşvik edici belgeler ve talebinizi içeren dilekçeniz ile Yıldız Teknik Üniversitesi Davutpaşa Kampüsü Teknoloji Geliştirme Bölgesi C2 Blok Esenler İstanbul adresine bizzat elden iletebilir, noter kanalıyla ulaştırabilir veya insankaynaklari@ziraatteknoloji.com adresine güvenli elektronik imzalı olarak iletebilirsiniz.

Bu kapsamda konuyla ilgili yazılı başvurularınız tarafımızca yürütülecek kimlik doğrulaması sürecini takiben kabul edilecek olup, kurumumuzca yasada belirtilen süreler içerisinde geri dönüş sağlanacaktır.